



Årsmøte del II

Klæbu Idrettslag

2020

Til medlemmer i Klæbu Idrettslag

5 .november 2020

Sakliste og saksdokumenter for årsmøte i Klæbu Idrettslag

Styret viser til innkalling til årsmøte av 12. oktober 2020.

Årsmøtet avholdes den 12.november kl. 18.00 i Klæbuhallen.

Under følger saksliste for årsmøtet:

Sak 1: Godkjenne de stemmeberettigede

Sak 2: Godkjenne innkallingen

Sak 3: Godkjenne sakslisten

Sak 4: Godkjenne forretningsorden

Sak 5: Velge dirigent

Sak 6: Velge referent

Sak 7: Velge to medlemmer til å underskrive protokollen

Sak 8: Behandle idrettslagets årsberetning, herunder eventuelle avdelings- årsmeldinger

Sak 9: Behandle idrettslagets regnskap i revidert stand (behandlet i ekstraordinært årsmøte)

Sak 10:Behandle forslag og saker

Sak 11:Fastsette medlemskontingent

Sak 12:Vedta idrettslagets budsjett

Sak 13:Engasjere statsautorisert/registrert revisor til å revidere idrettslagets regnskap

Sak 14:Foreta følgende valg:

14.1 Styreleder

14.2 Øvrige styremedlemmer

14.4 Varamedlemmer

14.5 Kontrollkomité med minst to medlemmer

14.6 Velge representanter eller gi styret fullmakt til å oppnevne å oppnevne representanter

14.7 Valgkomite

Med vennlig hilsen
styret i Klæbu Idrettslag

Fredrik sin bortgang

Vi minnes Fredrik.

Årsmøtesak 1

Godkjenne de stemmeberettigede

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner de stemmeberettigede.

Årsmøtesak 2

Godkjenne innkallingen Innkallingen sendt 12.oktober 2020.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner innkallingen.

Årsmøtesak 3

Godkjenne sakslisten Sakslisten publisert 5. november.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner sakslisten.

Årsmøtesak 4

Godkjenne forretningsorden

- Hver avdeling gis inntil 3 minutter til gjennomgang av årsmelding + 2 minutter til å besvare spørsmål
- Hver avdeling gis inntil 5 minutter til gjennomgang av handlingsplan
- Møteleder bestemmer når strek skal settes for en sak eller diskusjon
- Ønskes ordet under behandling av en sak, gis det tegn til møteleder om dette. Taletid er maks 3 minutter første gang og 1 minutt andre gang.
- Ordinære saker vedtas med normalt flertall
- Lov- eller vedtektsendringer krever 2/3 flertall
- Valg på Leder og Nestleder skal være skriftlig
- Valg på andre posisjoner til styret, eller andre utvalg, kan etter årsmøtets ønske skje ved akklamasjon

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner forretningsordenen.

Årsmøtesak 5

Velge dirigent:

Forslag til vedtak:

Årsmøtet velger Geir J. Sirås som dirigent.

Årsmøtesak 6

Velge referent:

Forslag til vedtak:

Årsmøtet velger Renate Thorvaldsen Svinning som referent. I tillegg velges en referent til på årsmøtet slik at det blir to referenter.

Årsmøtesak 7

To medlemmer til å underskrive protokollen

Forslag til vedtak:

To stykker foreslås og velges på årsmøtet.

Årsmøtesak 8

Årsberetning - hovedlaget

Styrets sammensetning i 2019

Leder:	Kate Tømmervold frem til 28. august 2019 Arild Haugen fra 28. august 2019
Nestleder:	Arild Haugen frem til 28. august Jesse Smith fra 28. august 2019
Styremedlem:	Jesse Smith frem til 28. august 2019
Styremedlem:	Bente Skaanes - fratrudd desember 2019
Styremedlem:	Hege Ystmark Bjerkan
Styremedlem:	Kristina Skaaren Moe - fra 28. august
Styremedlem vara:	Arild Torp fra 28. august 2019
Håndball:	Jørund Ulstad

Svømming:	Hilde Farbu
E-sport:	Reidar Sether
Fotball:	Kristian Meland
Orientering:	Jan Egil Tillereggen
Badminton:	Aina Nielsen
Funkis:	Renate Thorvaldsen Svinning
Ski:	Ingvill Harr Lian
Gjenvollhytta:	Jørn Berg

Valgkomité

Leder:	Rune Nervik
Medlemmer:	Kjell Morten Staberg og Kenneth Fjerstad
Varamedlem:	Anne Cathrine S. Moe og John A. Borgen

Revisor

Revisorgruppen Orkla Trøndelag AS

Kontrollkomité

Terje Sjøli og Ola Lædre

Møter

Det ble i 2019 avholdt 1 årsmøte, 2 ekstraordinære årsmøter, 8 hovedstyremøter og behandlet 82 ordinære styresaker. Det har vært stort arbeidstrykk, spesielt utover høsten 2019 som følge av kommunesammenslåingen.

Medlemmer

Det må tas et lite forbehold i opplyste medlemstall. Det har vært en omfattende opprydding i forbindelse med innføring av medlemssystemet Rubic vinteren 2020 som har vist en god del feilføringer. Feilene har i stor grad oppveiet hverandre slik at sluttresultatet ikke har vært så veldig galt. Til sammenligning er medlemsmassen pr. oktober 2020 på 1321 medlemmer.

31.12.2019 var det 1318 medlemmer mot 1310 på samme tidspunkt i 2018.

Første tall er 2018 og andre tall er 2019 i tabellen under (2018 - 2019).

	0-5 år	6-12 år	13-19 år	20-25 år	26 år og eldre	Totalt
Kvinner	9 - 4	211 - 195	163 - 171	38 - 43	209 - 232	630 - 645
Menn	12 - 6	245 - 208	153 - 158	45 - 28	225 - 273	680 - 673
Totalt 31.12.19						1310 - 1318

Særskilte saker

I tillegg til ordinære styresaker vises det til noen særskilte saker pga. størrelse, viktighet eller prinsipiell betydning.

Fredrik sin bortgang

Fredrik sin bortgang var uventet. Håndballavdelingen og Idrettslaget mistet en viktig bidragsyter og et flott menneske. Håndballavdelingen berømmes for å ha gjennomført verdige og på alle måter fine minnearrangement.

E-sport

E-sport ble opprettet i ekstraordinært årsmøte den 1. august.

Daglig leder

Det ble vedtatt at det i ekstraordinært årsmøte den 28. august at Klæbu idrettslag skulle ha daglig leder. Kate Tømmervold har fungert i denne stillingen siden da.

Oppfølgende vedtak om daglig leder gjøres i årsmøte 2020, sak 10.

Klæburock

Klæburock 2019 ble avholdt helgen den 18 – 20. oktober som et vellykket arrangement.

Prinsipielt vedtak om Klæbu Idrettslag sin deltakelse gjøres årsmøte på 2020, sak 10. Arrangementet er senere avlyst pga. Corona.

Idrettens hus

Det er utarbeidet et forholdsvis grundig forslag til hvordan dette kan bygges på Sørborgen. Pr. nå er det foreslått en løsning hvor det anlegges en skytebane i kjelleren. Søknad om spillemidler er tidligere sendt inn til kommunen. Før det gjøres noe mer arbeide må det foretas en geoteknisk vurdering på slik at det er ingen tvil om at prosjektet kan realiseres. Det må også avklares nærmere hvordan prosjektet avtalemessig og økonomisk kan gjennomføres. Dette er et såpass stort prosjekt at det bør avholdes et eget ekstraordinært årsmøte hvor det må vedtas at idrettslaget går for å starte arbeidet og videre forpliktelser.

Tanem grusbane

Saken med festekontrakten er forlikt med Statens vegvesen. KIL har mottatt 200.000,- kroner i kompensasjon for festeavtalen.

Det arbeides fortsatt med å få Statens vegvesen til å bidra til ny idrettsflate til erstatning for Tanem Grusbane. Dette må vedtas i forbindelse med ny reguleringsplan for neste utvidelse av fylkesvegen.

Skiløyper

Klæbu Il Drift AS har inngått avtale med Trondheim kommune om drift av løypenettet sesongen 2019/ 2020.

Det har vært avholdt møter med kommune. Det er inngått nødvendige avtaler med grunneiere for skiløypa på Lauvåsen. Hvis det iverksettes utbygginger i området er idrettslaget innstilt på å samarbeide om gode løsninger med kommune og grunneiere.

Klubbhåndbok og økonomihåndbok

Det er laget et utkast til klubbhåndbok og økonomihåndbok. Sak om økonomihåndbok ble trukket på ekstraordinært årsmøte i juni 2020.

Sørborgen kunstgressbane

Banen har fungert bra i vinteren 2019. Trondheim kommune ønsker å reforhandle ordningen som KIL inngikk med Klæbu kommune. Pga. at banene ble finansiert med spillemidler kan ikke Trondheim kommune inngå noen avtaler om banen før sommeren 2021.

Nidaros Sparebanks Sommeridrettsskole 2019

Arrangementet ble avholdt med godt oppmøte og aktivitet. Erfaringer tas med videre til 2020. Det vises til egen årsberetning som følger som vedlegg til saken.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner årsberetningen.

Årsmøtesak 9

Regnskapet ble godkjent i årsmøte del I den 15. juni (formelt sett et ekstraordinært årsmøte).

Årsmøtesak 10 - innsendte saker

Holdninger og kultur i idrettslaget

Innkomet sak fra medlem. Saksfremstilling:

I Klæbu idrettslags formålsbestemmelse § 1, 2 ledd står det:

(2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

Det er for mange eksempler hvor personer med tilknytning til idrettslaget fremsetter ytringer og bidrar til spredning av rykter som ikke er forenelig med grunnverdiene til idrettslaget om hvordan vi skal forholde oss til hverandre.

Holdninger og kultur har vært et gjentakende tema i hovedstyret. Å endre holdninger og kulturer tar tid. Det har vært innført nye systemer for medlemsregistrering og regnskap. Det er vedtatt at det skal være åpenhet innad i saker og de forskjellige styrene i idrettslaget ved at det legges ut referat på hjemmesiden. På samme måte er det lagt opp til et transparent regnskapssystem. Det prøves ut også en ordning ved at det gjennomføres en medlemsundersøkelse i en avdeling. Det er opprettet kontakt med skoler i Klæbu for å se på muligheten for å få til et godt samarbeid. Eksempels makt er stor. Det er spesielt viktig at trenere og ledere i idrettslaget går foran som et godt eksempel.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet ber hovedstyret om at det lages en strategi for hvordan holdninger og kulturen i idrettslaget kan forbedres. Resultatet innarbeides i klubbhåndboka.

Klubbhåndbok og økonomihåndbok

Innmeldt sak fra arbeidsutvalget / hovedstyret. Saksfremstilling:

Det foreslås at hovedstyret får fullmakt til å utarbeide, revidere og ta i bruk økonomihåndbok for klæbu idrettslag. Tanken bak er å få et mer levende dokument som kan endres fortløpende ved behov. Arbeidet med klubbhåndbok har kommet et godt stykke på veg, men det trengs noe mer arbeid før at den kan tre i kraft. Organisatoriske endringer og vedtektsendringer må på vanlig måte gjøres av årsmøtet. Det vedlegges forslag til klubbhåndbok og økonomihåndbok.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar at hovedstyret får fullmakt til å utarbeide, revidere og ta i bruk økonomihåndbok for klæbu idrettslag. Årsmøtet vedtar videre at hovedstyret får

fullmakt til å ferdigstille klubbhåndbok for klæbu idrettslag slik at den kan vedtas på neste årsmøte. Klubbhåndboken og økonomihåndboken må ikke stride mot idrettslaget sine lover.

Daglig Leder

Innkommet sak fra ekstraordinært årsmøte og medlem. Saksfremstilling:

Opprettelse og ansettelse av stilling som daglig leder. Sommeren 2019 ble det nødvendig å styrke hovedstyret og arbeidsutvalget sin arbeidskapasitet. På kort sikt og egentlig uten noe særlig forarbeid ble det derfor vedtatt å opprette en 50 % stilling som daglig leder i det ekstraordinære årsmøtet den 28. august. Stillingen skulle tas opp til ny vurdering i årsmøtet 2020.

I dette årsmøtet skal det ikke tas stilling til ansettelse av daglige leder som vi har, men om Klæbu idrettslag skal fortsette ordningen med daglig leder, og hvis den skal fortsette, hvilken stillingsprosent en slik stilling skal ha.

I ekstraordinært årsmøte ble det vedtatt i pkt. 8:

“Til ordinært årsmøte i 2020 bes HS (hovedstyret) legge frem en sak om ordningen med daglig leder i KIL skal fortsette som en permanent ordning.”

Det er dette punktet som fremmes som årsmøtesak nå.

Det har imidlertid vært noen spørsmål om prosessen i hovedstyret om oppfølging av ansettelse av daglig leder som hovedstyret ønsker å kommentere (de underliggende punktene 1 - 7 i det ekstraordinære årsmøtet).

Stillingen hadde ikke vært utlyst, det forelå ikke forslag til arbeidskontrakt eller stillingsbeskrivelse. Ordningen med daglig leder startet derfor uten noen av de vanlige rammene rundt en ansettelse. I hovedstyremøte den 11. september ble det vedtatt at leder midlertidig ivaretok hovedstyret sin oppfølging av årsmøtevedtaket. Leder iverksatte ordningen umiddelbart. Planlagt hovedstyremøte i oktober ble av forskjellige årsaker avlyst. I hovedstyremøte den 21. november skulle oppfølging av årsmøtevedtaket mht. daglig leder være tema. Fokus på dette møtet i denne saken ble imidlertid i stor grad brukt til å rydde i hvordan dialog mellom hovedstyret og daglig leder skulle forgå. Det hadde vært overtramp fra hovedstyret som arbeidsgiver overfor daglig leder. På dette møtet ble det også informert fra leder at vedtaket på det ekstraordinære årsmøtet, slik det var utformet, sannsynligvis var en direkte ansettelse og at arbeidsmiljølovens regler allerede var gjeldende (ekstraordinært årsmøte pkt. 7). Leder var i kontakt med idrettsforbund og fagforening for å prøve å få klarhet i gjeldende regler samt roe situasjonen i hovedstyret.

Samtidig var det også krefter i idrettslaget som jobbet for å avvikle ordningen med daglig leder. Høsten 2019 og vinteren 2020 kunne det lett ha oppstått en situasjon med sykemelding, anklager om trakassering mv. fra arbeidsgiver. Hvis ordningen med daglig leder på en eller annen måte hadde blitt avvirket ville idrettslaget måtte forholde seg til en karantene på et et år iht. arbeidsrettslige regler for å kunne opprette eller ansette noen i en tilsvarende stilling. Dette ville vært en svært utfordrende situasjon for idrettslaget. Med grunnlag i ovennevnte, og for å gi daglig leder ro for å kunne utføre arbeid for idrettslaget, har leder bevisst utsatt både diskusjon og saksbehandling om denne saken inntil nylig. Dette er årsaken til at prosesser i forbindelse med opprettelse av stilling har trekt ut i tid (gjennomføring av punktene 1 - 7 i det ekstraordinære årsmøte).

Tidligere har hovedstyret forberedt en rollebeskrivelse samt forslag til hvilke typer arbeidsavtale som skal benyttes i idrettslaget. Dette ble vedtatt som vedlegg til økonomihåndboka i 2017. Disse vedtatte dokumentene er benyttet som rammeverk for en stilling som daglig leder. Alle formaliteter som arbeidsavtale mv. er nå på plass.

Erfaringer og økonomi. Økonomisk har ordningen med daglig leder medført en svært positiv utvikling for idrettslaget. Det har vært jobbet på dagtid med sponsorinntekter og støtteordninger inntekter på disse er anslagsvis tredoblet. Resultatet for idrettslaget for 2020 ved årets slutt antas med dagens prognoser å bli et godt netto overskudd. Det er all grunn til å tro at et normalår uten corona ville blitt minst like bra. Den økonomiske utvikling skyldes for det meste at vi har hatt en daglig leder som kunne prioritert økonomisk og strategisk arbeid på dagtid.

Erfaringer og resultater. Erfaringen med daglig leder sett fra hovedstyret og fra leder i idrettslaget sin side har vært positiv. Ordningen er økonomisk bærekraftig. Det er oppnådd god dialog med ny vertskommune og det forhandlet frem gode resultater mht. bruk av rådhuset som midlertidig klubblokale (gratis frem til nå, men med utsikter til leie til selvkost fra nyttår). Det er gjennomført arrangementer som idrettslaget har påtatt seg. Daglig leder er også en betydelig avlastning for leder, avdelingslederne og hovedstyret. I tillegg har det vært gjort et betydelig arbeide med å få innført nye systemer for ny hjemmeside, medlems håndtering og regnskapssystemer. Inntil nylig har daglig leder ikke hatt noe eget budsjett og har heller ikke hatt noe rettighet til å forplikte idrettslaget. Hovedstyret har erfart at 50 % stilling som daglig leder ikke er tilstrekkelig for å ivareta idrettslaget på en god måte. Daglig leder har i perioder jobbet mer, noe er kompensert og resten har vært gratisarbeid.

Konklusjon. Det er fremmet sak fra medlem om å avvikle ordningen med daglig leder. Det vises til innsendt sak 6 pkt. 3. Hovedstyret deler ikke denne oppfatningen. Ordningen har vært positiv mht. til oppnådde resultater og den er også bærekraftig mht. økonomi. Det foreslås at ordningen fortsetter og at stillingsandelen økes til 100 %.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar å fortsette ordningen med en daglig leder og øker stillingsandelen til 100 %.

KIL som arrangør av Klæburock / 5 dagsfest i 2020

Innkommet sak fra hovedstyret og medlem. Saksfremstilling:

Arrangementene i 2020 er avlyst pga. corona. Det er søkes om å få dekket erstatning som følge av corona. Som følge av dette foreslår hovedstyret at saken trekkes. Tapt inntekt som dekkes av tiltakspakker vil være på anslagsvis 400.000,- til 500.000,- kroner for disse arrangementene.

Saken har derimot en prinsipiell side som idrettslaget bør behandle grundig. Hovedstyret foreslår derfor at saken bringes ned i avdelingene for diskusjon på prinsipielt grunnlag før det løftes opp i hovedstyre/ årsmøte. Spørsmålet er om idrettslaget skal stå som arrangør på tilstelninger hvor det serveres alkohol.

Idrettslaget har nå en fin mulighet til å ta stilling til slike arrangement i fred og ro uten at vi samtidig har en opphetet debatt fordi vi samtidig gjennomfører et arrangement som noen er for og andre er i mot. Resultatet av en grundig behandling i hovedstyret og lagene vil være bestemmende for videre arrangement av f eks Klæburock i 2021 og 5 dagsfester. Begrensninger eller muligheter som følge av corona i 2021 vil også innvirke på idrettslaget sine avtalerettslige forhold til artister som skulle stilt på Klæburock 2020 (utbetalt forskudd mv). Pr. i dag er det det ikke mulig å ta stilling til dette fordi vi ikke vet hvordan fremtiden blir mht. corona om hva som kan eller ikke kan arrangeres.

Det er også svært viktig for idrettslaget å ikke utforme noe vedtak nå som vil hindre eller vanskeliggjøre søknad om erstatning for Klæburock og 5 dagsfesten i tiltakspakke 3 (i skrivende stund er søknad tiltakspakke 3 så godt som utferdiget for Klæbu II- frist for å sende søknad om tiltakspakke 3 er 15.01.2021).

Forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar å trekke saken. Saken sendes til hovedstyret som sørger for grundig behandling av det prinsipielle spørsmålet om idrettslaget skal stå som arrangør på en tilstelninger hvor det serveres alkohol. Dette vil gjelde tilstelninger i 2022.

Omorganisering av Idrettsskolen i Klæbu IL

Innkommet sak fra medlemmer. Saksfremstilling:

Idrettsskolen (endret navn til allidrett i 2020) er i dag organisert slik at hver avdeling har idrettsskole i sin idrett. Det har ført til at det er idrettsskoletilbud i forskjellige idretter flere dager i uka, noen ganger to idrettsskoletilbud på samme kveld. Barna må dermed velge idrett allerede fra starten av. De mister derfor sjansen til å få prøvd ut de forskjellige idrettene for å finne ut hva de liker og har lyst til å være med på. Før har idrettsskolen vært organisert slik at det var idrettsskole en fast kveld i uka der utøvere kunne prøve ut de forskjellige idrettene innenfor idrettslaget. I forslaget bes det om at om at dagens organisering av idrettsskolen blir revurdert.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet ber hovedstyret/allidrett gå gjennom ordningen med idrettsskolen i Klæbu for å se på om ordningen bør forbedres eller endres til felles beste for idrettslagets medlemmer og avdelinger.

Kiosksalg – i regi av Klæbu IL - sunnhetsprinsipp

Innkommet sak fra medlem. Saksfremstilling

Det foreslås at Klæbu IL innfører et generelt sunnhetsprinsipp, hvor det ikke tillates salg av varer, så som sjokolade, kaker, sukkerholdig drikke, snacks med mye fett etc under arrangement i regi av Klæbu IL og avdelinger.

Det bør være lister over hvilke grenser som settes mtp sukkerinnhold, fettinnhold etc, som blir en veileder for alle. Idrettslaget bør også ha en eget felles vareutvalg, slik at "Klæbu IL sin sunnhetsmeny" blir gjenkjennbar og kan brukes i idrettslagets merkevarebygging.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar at spørsmålet om et felles vareutvalg og tilhørende sunnhetsmeny behandles som en egen sak i hovedstyret og i avdelingene.

Regler for møter og dokumenter i idrettslaget

Innkommet sak fra medlem. Saksfremstilling:

Det er reist spørsmål om offentligheten til dokumenter i idrettslaget. Dokumenter i Klæbu idrettslag er offentlige. Dette er fulgt opp med vedtak i hovedstyret samt at det legges ut

møteinnkallinger og referat fra møter i hovedstyret og avdelingene på våre nettsider. Det er gjort forsøk med mer detaljerte referater samt at det noteres i referat hvem som stemmer hva. Det anbefales fra hovedstyret at regler om dette innarbeides i klubbhåndboka.

Forslag til vedtak:

Regler for dokumenthåndtering innarbeides i klubbhåndboka.

Valg av leverandører – bestillinger

Innkommet sak fra medlem. Saksfremstilling:

Det er fremsatt forslag om at Klæbu IL skal støtte opp om det lokale næringsliv og at lokale leverandører/butikker skal brukes med mindre prisdifferansen er vesentlig. Denne bestemmelse kan kun fravikes dersom det gjelder større sponsorer av Klæbu IL.

Ved større investeringer/ bestillinger skal det alltid innhentes tilbud fra minimum 3 leverandører.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet ber hovedstyret å se på muligheten til å få til gode rammeavtaler med det lokale næringslivet.

Ved større investeringer/ bestillinger skal det alltid innhentes tilbud fra minimum 3 leverandører. Den som bestiller må ikke være inhabil. Bestemmelser om dette innarbeides i økonomihåndboka.

Bruk av KIL sin kolleksjon ved representasjon

Innkommet sak fra medlem. Saksfremstilling:

Det er foreslått at ved intervju/oppslag med bilder av tillitsvalgte i Klæbu IL i saker som gjelder Klæbu IL. skal hvis mulig, klær fra klubbens kolleksjon brukes

Forslag til vedtak:

Årsmøtet bestemmer at tillitsvalgte ved representasjon av Klæbu IL skal, hvis mulig, bruke klær fra klubbens kolleksjon. Regler om dette innarbeides i klubbhåndboka.

Årsmøtesak 11

Fastsette medlemskontingent

Forslag til vedtak:

Årsmøtet gjør ingen endringer i eksisterende medlemskontingenter.

Årsmøtesak 12

Vedta foreslått budsjett for 2020

Forslag til vedtak:

Pga. corona samt at saken forslag til budsjett ble trukket i ekstraordinært årsmøte i juni er hele budsjettprosessen forsinket. Det lages ikke budsjett for 2020. Arbeidet for budsjett 2021 påstartes.

Årsmøtesak 13

Revisjon. Engasjere statsautorisert/registrert revisor til å revidere idrettslagets regnskap

Forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar å kontakte Revisorgruppen Orkla Trøndelag AS.

Årsmøtesak 14

Valg

Innstillingen fra valgkomiteen foreligger ikke enda. Den offentliggjøres når den foreligger.


Forslag til vedtak:

Utformes i møtet.

Klæbu 5. november 2020


Arild Haugen

Styreleder


Jesse Smith

Nestleder


Hege Ystmark Bjerkan

Styremedlem


Arild Torp

Styremedlem


Jan Erik Strøm

Leder håndball


Kristian Meland

Leder fotball


Hilde Farbu

Leder svømming


Ingvill Harr Lian

Leder Ski


Jan Egil Tillereggen

Leder Orientering


Aina Nielsen

Leder Badminton


Jørn Berg

Gjenvollhytta


Eva Helland

Leder E-sport


Gisle Stølen

Leder Funkis


Linda V. Berg