



(utkast - ikke vedtatt)

## **Protokoll fra Hovedstyremøte i Klæbu IL**

Tid: Tirsdag 30.06.2020 kl. 19.00 – 21.00

Sted: Klæbu Rådhus

Tilstede: Per Ivar Moe og Margit Berge Hergreim (Idrettsrådet), Ola Lædre og Terje Sjølie (Kontrollkomite), Arild Haugen, Kristian Meland, Eva Helland, Arild Torp, Renate T. Svinning, Jesse Smith, Kate Tømmervold, Marthe Kristiansen, Hege Bjerkan, Aina Nielsen, Jørund Ulstad, Jan Egil Tillereggen, Ingvild Harr Lian, Haldor Grenstad

### **58/20 Innkalling og sakliste**

#### **Vedtak:**

*Innkalling og sakliste godkjennes.*

### **59/20 Protokoll fra styremøte 04. og 11.06.2020**

#### **Vedtak:**

*Protokoller fra styremøte 04. og 11.06.2020 behandles som egen sak pr. e-post.*

### **60/20 Oppfølging av årsmøte del 1 - presseoppslag mm.**

Leder startet. Refleksjon i HS. Dialog med kontrollkomiteen og Idrettsrådet. Hvorfor har vi den situasjonen som vi har nå? Status årsmøte del 2.

Overskriften rommer det meste. Det viktigste er å vite hvilke tanker hovedstyret har og kontrollkomiteen skal få gi litt kommentarer tilbake. Idrettsrådet er tilstede og kan komme med kommentarer og refleksjoner. Det har vært noen oppslag i Klæbuposten den siste tiden. Greit å sette noen standarder for hvem som uttaler seg i Klæbuposten og hva det uttales om.

**Badminton:** Det har vært mange rykter om hvem som sier hva, men når det spørres direkte, er det ingen som innrømmer noe som helst. Er hovedstyret klar over hvorfor vi har KIL, og hvem vi sitter for? Det er barn og unge og også voksne, som ønsker å drive med idrettsaktivitet. Hva når de tar opp avisa eller ser på sosiale media og leser om voksne som krangler.

**Esport:** Det foreligger en rollebeskrivelse for daglig leder fra 2017. Dette er et vedlegg til vedtatt økonomihåndbok. Pr akkurat nå hindrer HS daglig leder i å gjøre den jobben hun egentlig skulle utført. Dette på grunn av støy. Vi må ikke glemme at Klæbu IL er for barn, unge og voksne som har lyst til å drive med idrettsaktivitet. Slik det er nå kan vi ikke ta med ungdommene våre årsmøte på grunn av uro og det kan skape splid i vennegjeng fordi foreldrene til kompisser og venner mener noe annet.

Det blir en diskusjon hvorvidt vedlegg til økonomihåndboka er vedtatt eller ikke. Styret er delt i om det er vedtatt, eller om det skulle tas opp til diskusjon og eventuelt vedtak når KIL skulle ansette daglig leder.

**Styrets leder** stopper diskusjonen og henvender seg til kontrollkomiteen. Kontrollkomiteen hadde et møte med styrets leder i forkant av årsmøte del 1, hvor flere ting ble tatt opp. Det var i hovedsak 3 ting kontrollkomiteens rapport bygger på:

1. Daglig leder
2. Klæbu Rock
3. Temperatur i styremøter og samarbeid i HS

### **Punkt 1. Daglig leder:**

På ekstraordinært årsmøte i august 2019, ble det et enstemmig vedtak på at Klæbu IL skulle ha daværende styreleder Kate Tømmervold, som daglig leder. I ettertid har det vært diskusjoner om ordlyden på vedtaket og også tolkning av ordlyden. Styret hatt diskusjoner rundt saken, og også fått tilbakemeldinger fra medlemmene i KIL. Et av temaene som ofte er tatt opp, er effektivering av vedtaket og også arbeidskontrakt. Det har vært bakenforliggende prosesser hvor f eks styreleder ble invitert inn i en prosess med å få fjerne Kate fra stillingen som daglig leder.

Sett fra styreleder sin side har dette flere sider. Det ene er at vedtaket på ekstraordinært årsmøte kan anses som en ansettelse i seg selv. Det andre er at idrettslaget ville fått en ett års karantene

før det kan ansettes en ny person i en tilsvarende stilling hvis stillingen ville blitt avvirket. I tillegg har daglig leder i egenskap av sin stilling fått e-poster, sms og annet materiale fra personer i idrettslaget som kunne danne grunnlag for en arbeidsrettssak om trakassering av daglig leder. Styreleder har vært i kontakt med Kate sin advokat om dette forholdet. Styrets leder ba daglig leder om å ta vare på alt som er skrevet, uansett i hvilke kanaler det er skrevet, og styrets leder liker ikke innholdet.

Med bakgrunn i ovennevnte har styrets leder bevisst holdt alle sider av ansettelsessaken tilbake. Styrets leder visste at i det saken ble åpnet, og tatt opp i styret, kunne det bli en sak mellom daglig leder og idrettslaget som i ytterste konsekvens kunne ført til en arbeidsrettssak som ville vært uheldig for alle parter. Ved å signere en kontrakt på det tidspunktet, kunne det blitt enda verre. Styrets leder var også bekymret for å havne i den situasjonen at daglig leder feks kunne blitt sykmeldt på grunn av støy og press som hun ble utsatt for. Styrets leder varslet i et HS møte tidlig i høst, at Kil måtte være forsiktige, fordi det kunne være forhold som tilsa at daglig leder ble ansatt på ekstraordinært årsmøte i august.

I årsmøteprotokollen fra ekstraordinært årsmøte var det mye som skulle følges opp, men det viktigste i årsmøtesaken var å få på plass en daglig leder raskt for å kunne avhjelpe den helt spesielle situasjonen med alle de ekstra arbeidsoppgavene som inntraff som følge av kommunesammenslåinga. Dette var utslagsgivende for styreleder sin håndtering av saken, ved å holde den tilbake og ikke bidra til å tilspisse/ forverre situasjonen slik at KIL ikke mistet arbeidskapasitet på dagtid.

Styrets leder vil minne hovedstyret på at de er arbeidsgiver i forhold til daglig leder. Siste HS møte hadde vår arbeidstaker en medarbeidersamtale med HS. Vi kan være enig og uenig, men vi har taushetsplikt. Når det i ettertid viser seg å være referert til andre som ikke sitter i styret og ordrett hva som er sagt, blir styrets leder veldig skuffet. Styrets leder sendte da ut en Epost til hele HS og spurte hvem som hadde gjort dette, men fikk ingen tilbakemeldinger.

I arbeidslivet generelt: dersom du som arbeidsgiver går rundt og sier ting om ansatte, kan dette være straffbart.

**Orientering:** KIL må forholde seg til det som ble vedtatt på ekstraordinært årsmøte i august 2019. HS har ikke gjort det som skulle gjøres, selv om flere har stilt seg til disposisjon for å bidra. Ber om at vedtak fra ekstraordinært årsmøte effektueres.

**Styrets leder:** det foreligger en kontrakt som kan brukes.

**Orientering:** da skal den fremvises til HS. Kontrollkomiteen har også påpekt at det må en kontrakt på plass.

**Badminton:** Vedtak fra ekstraordinært årsmøte er ikke fulgt opp, men styrets leder har forklart hvorfor det er gjennomført. Det respekteres. Ber HS heller se på hva daglig leder har gjennomført og skapt. I tillegg er det skaffet mange friske midler. Aldri har badminton fått så mange friske midler som kan brukes til aktivitet til barn og unge.

**Ski:** Støtter det valget styrets leder har tatt, og synes det er et fornuftig valg. Støtter fremgangsmåten, og har med selvsyn sett hvorfor. Enig med at det er mye som skulle være gjort, men det er grunner til at det ikke er gitt muligheten til å få gjort det. Det er sterke personligheter som har jobbet aktivt imot, og det har gjort vanskelig for resten.

**Håndball:** Har etterspurt effektivering av vedtaket fra ekstraordinært årsmøte i hele høst og vinter, og det er kjernen i konflikten. Kjenner seg ikke igjen i at det er noen som har jobbet imot.

**Ski:** Kommentaren gjaldt ikke bare daglig leder, men også andre saker hvor det har vært en demokratisk prosess, med vedtak, hvor den «tapende siden» kommer med flere og flere grunner til at det ble slik, og ikke vil forholde seg til vedtaket som er fattet. Eks klæburock.

**Esport:** har sittet i styret til fotball tidligere, hvor det også var saker hvor man var uenig, men man var nødt til å respektere det demokratiet bestemmer. Klæbu IL har sponsorer som gir oss betydelige midler, vi må fremstå som profesjonell og positiv og noe som gir god reklame.

**Gjenvollhytta:** Årsmøte er øverste organ i klubben og kan gi fullmakter videre nedover i organisasjonen. KIL plikter at årsmøtevedtaket settes ut i livet.

**Jesse:** Styrets leder har holdt igjen i denne saken for å skåne hovedstyret, og også ansatte. Vi kan ikke sitte her å kritisere styrets leder, når han gjorde dette for å beskytte styret.

**Orientering:** Tror at dersom HS hadde fulgt opp vedtaket som det øverste organet sa, kunne mye vært unngått. Lurer på hvem som vil ha omkamp. Oppfatter at alle er lojale mot vedtakene. Hovedstyret har ikke fått gjort så mye, men har vært handlingslammet og ikke greid å effektivere vedtakene.

**Gjenvollhytta:** ønsker en uttalelse fra kontrollkomiteen.

**Kontrollkomiteen:** Ble valgt på årsmøte, som et nøytralt organ, og skal passe på at det som er vedtatt på årsmøtet blir fulgt opp av hovedstyret, og at lover og regler blir fulgt.

**Esport** stiller spørsmål om rollebeskrivelsen som foreligger, som et vedlegg til økonomihåndboka, og som er fulgt til punkt og prikke, kan følges.

**Kontrollkomiteen** svarer opp med at de ikke har sett den gamle.

**Håndball:** den henger på økonomihåndboka , dersom det skulle ansettes en daglig leder skulle det en ny en på plass.

**Styrets leder:** Det må sjekkes hva som er vedtatt, om det bare er økonomihåndboka eller om det også er med vedlegg. For et år siden var ikke styrets leder klar over at dette vedlegget fantes. Enig i at årsmøtet er øverste organ, men lover, feks arbeidsmiljøloven kan komme inn og overstyre beslutninger i et årsmøte.

**Ski:** Det har kommet påstander om at daglig leder skal fakturere. Lurer på hvem som har sagt det og hvor det kommer fra, for det var ikke det som ble sagt på ekstraordinært årsmøte.

**Styrets leder:** Det forslagsstiller skrev som alternativ til vedtak, ble klippet inn i protokollen akkurat slik det ble vedtatt og helt uendret.

**Daglig leder:** Ønsker at HS skal se tilbake i tid. Før ordinært årsmøte i mars 2019 ble spurt om å gå på som leder 9 ganger og sa nei mange ganger. Dette på grunn av arbeidsmengden, at ikke KIL forholdt seg til ulike lover og regelverk og overgang til ny kommune. Det var ingen andre som ønsket å påta seg denne jobben. Takket til slutt ja, og det ble tidlig tatt opp på hovedstyremøter, at KIL skulle ansette en daglig leder. Dette var blitt tatt opp og diskutert mange ganger siste årene, men det ble besluttet at, på grunn av arbeidsmengden, skulle dette nå prøves. Det ble enstemmig vedtatt på ekstraordinært årsmøte. Etter det har daglig leder brukt mye tid på å forsvare seg selv og hun er blitt trakassert. Har kontaktet advokat. Daglig leder har det siste året, tjent inn lønna si flere ganger. Ber hovedstyret heller se på hva som er fått til.

**Styrets leder:** Tar kritikken som kommer, men ønsker å gi tydelig uttrykk for at han fryktet at daglig leder skulle bli sykmeldt for det presset hun var satt under, og fryktet også at det kunne kommet en trakasseringssak mot KIL. Har holdt saken unna helt bevisst, og skjønner at ikke alle er enig. Ønsker å understreke at dersom daglig leder hadde trukket seg, hadde han også gjort det på grunn av arbeidsmengde. Styrets leder ønsker også å poengtere at daglig leder ikke er en 50% jobb, men en 100% og kanskje mer. Saken er nå åpnet og tiden er inne til å gå videre med å få på plass en kontrakt

## **Punkt 2. Klæburock.**

Forberedelsene med å opprette et aksjeselskap for arrangementer feks Klæburock og 5. dagsfesten ble etter innspill fra kontrollkomiteen stoppet. Opprettelse av et AS må gjøres på et årsmøte.

Klæbu Rock 2020 er et vedtatt arrangement som, hvis Covid 19 tillater det, skal gjennomføres. Det aller viktigste med det arrangementet, og noe som er lett å glemme, er at det er et flott arrangement for barn og unge både på fredag og lørdag. Det favner bredt også med tanke på den delen av arrangementet som er på fredag kveld, med en sittende konsert. Konserten og festen lørdag kveld er en liten bit av det hele. FARK er inne og kaller dette et områdeløft for Klæbu. Klæbu kommune kom med et ønske (ikke krav) om at dette skulle videreføres som en tradisjon, og pr i dag er det bare KIL som er stor nok og robust nok til å holde et så stort arrangement.

Det er budsjettert med et overskudd på 450.000. Dersom det viser seg at Klæbu Rock 2020 må avlyses på grunn av Covid 19-pandemien, kan det søkes erstatning gjennom krisepakker. Det er ikke satt ned en arbeidsgruppe for Klæbu Rock 2020 da alt stoppet opp i mars.

**Styrets leder:** Har et ønske om å gå inn i et årsmøte uten Klæbu Rock som en egen sak. Hvordan medlemmene stiller seg til å arrangere slike typer arrangement, er en diskusjon som heller kan tas nedover i avdelingene.

Det er også knyttet usikkerhet til om 5-dagsfesten kan gjennomføres på grunn av Covid 19.

## **Punkt 3. Temperatur i styremøter.**

**Styrets leder:** Det skal være temperatur og høyt under taket for gode diskusjoner. Styrets leder liker derimot ikke når det blant idrettsledere drives lobbyvirksomhet ol. som virkemiddel for å oppnå ønskede resultat i saker i idrettslaget. Selv om slike prosesser benyttes både innen politikk og i forretningsverden, kan vi ikke ha det slik når vi jobber med og har ansvar for barn og unge. Det skapes fraksjoner og fører med seg dårlig stemning.

KIL må stå for en åpenhet, og bør ta en etisk diskusjon på hvordan vi skal fremstå overfor hverandre. Styrets leder har vært i kontakt med tidligere og ny rektor på ungdomsskolen. Problemer og gnisninger blant barn, ungdommer og foreldre i idretten fortsetter inn i skolen. KIL må få på plass regler som sier hvordan trenere, styret og utøvere skal oppføre seg, det jobbes med å få dette inn i klubbhåndboka. Det virker som jo mer lag blir overlatt til selv, jo mer det satses på sportslig suksess, jo mer støy blir det.

**Badminton:** Et hovedstyre bør være saklig og være der for det beste for medlemmene. Barn og unge skal slippe å lese om all bråk mellom voksne, i lokalavisa eller på sosiale media.

**Ski:** Det må være rom for å si meningen sin, uten at det kommer ut på bygda.

**Esport:** Ber hovedstyret huske på hvordan de ulike avdelingene kan bli satt opp mot hverandre i media. Klæbu IL har et samfunnsansvar, og man skal være litt forsiktig.

**Styrets leder:** Det vil komme retningslinjer på hvem som snakker med media, taushetserklæring osv. når klubbhåndboka er på plass.

**Svømming:** Er en ny avdeling, men merket allerede på første styremøte at det var noe som skurret i måten man snakket til hverandre på i møtene.

**Kontrollkomite:** Tenker at det kunne vært mindre støy dersom slike retningslinjer hadde blitt utarbeidet tidligere.

**Styrets leder:** Det jobbes nå med å få alle systemer og retningslinjer på plass, det legges nå ut referater på hjemmesiden slik at dette er tilgjengelig for medlemmene, og det må avdelingene bli flinkere til også. Har lyst til å legge ut meningsmålinger og spørreundersøkelser med tilbakemeldinger om hovedstyret sitt arbeid, avdelingene og kanskje også ned på lagsnivå for å finne ut om situasjonen, hva medlemmene er opptatte av og hvilke ønsker de har for klubben.

**Fotball:** Er det satt noen dato for årsmøte del 2?

**Styrets leder:** det skulle komme nye regler 15 juli. KIL bør ha et fysisk årsmøte og det bør ikke utsettes for lenge, men alt kommer an på myndighetenes anbefalinger.

### **Daglig leder gir en rask orientering om KILs økonomi:**

KIL har nå 7.3 millioner på bok. Det har kommet inn 1,4 millioner siden januar 2020. Noe er fordelt, men noe blir fordelt senere. Ønsker blant annet at Esport skal få kommet i gang og se an hvor mange medlemmer som kommer til å delta på den aktiviteten.

### **Vedtak:**

*Styret tar informasjon og etterfølgende diskusjon til orientering og etterretning.*

### **61/20 Tilsynsvaktordningen**

Daglig leder gir informasjon om ordningen. KIL har fått tildelt 100% tilsyn i Klæbuhallen og 50% tilsyn i Tanemshallen.

Fotball, håndball og ski har sagt at de ønsker å ha vakter. Daglig leder har sendt inn et forslag til AU. Det er 400.000 kroner som skal fordeles. Forslaget er hentet fra et annet idrettslag som har gjort dette før, og er som følgende:

- De 2 avdelingene som tar mest vakter (håndball og fotball) får 20.000 til sin avdeling + 85 kroner pr time. Ski får 5000 til sin avdeling + 85 kroner pr time. 40.000 kroner går til hovedlaget – 50.000 kroner blir satt som buffer, siden dette er en helt ny ordning for KIL.
- Det kommer et ønske fra Håndball om at rommet tilsynsvakten skal sitte på, bør oppgraderes. Det sjekkes opp rundt dette.
- Daglig leder får opplæring om ordningen fra Trondheim kommune i løpet av uke 33/34 og lærer opp de 3 avdelingene.
- Tilsynsvaktordningen starter 24.august.

Det kommer et spørsmål knyttet til den andre klubben som skal ha tilsynsvakt i Tanemhallen. Dette er en klubb som tidligere år ikke har fulgt opp vaktene sine, og ikke møtt til rett tid. Daglig leder har en dialog med Trondheim kommune rundt dette, da dette er et kjent problem. Løsningen blir at Kil får tildelt ekstra kort, og kan dra og låse opp hallen dersom det blir nødvendig.

Det kommer et spørsmål om hvorfor Badminton ikke har tilsynsvakter:

Svar fra Badminton: Dette er en avdeling som kun har 2 dugnader i året, og det er kun på egne arrangement.

### **Vedtak:**

*Hovedstyret tok informasjonen til orientering.*

### **62/20 Tippemiddelsøknad - Sørborgen - Idrettens Hus**

Det orienteres om status om kommunal garanti, geoteknikk mm samt hvilke tidsfrister som må overholdes fra idrettslagets side.

#### **Styrets leder sender inn søknad om kommunal garanti innen 14 dager.**

Orientering: Det er gjort en jobb med å finne firma for geotekniske undersøkelser, men han reagerte på hva firmaene har sagt skal gjøres. Vet det er brukt mye penger på å stabilisere området fra før. Fikk mandat til å kontakte to medlemmer av idrettslaget (Kjersti Bø og Jonas Bjørklimark) som jobber med dette, om å undersøke litt nærmere, og Kjersti Bø er invitert til dette HS-møtet for å gi styret en orientering. Kjersti opplyser aller først om at både hun og Jonas Bjørklimark jobber for et av firmaene som har levert en pris på arbeidet.

Tomten til Idrettens hus ligger i en kvikkleire-sone med høy faregrad. Det er et krav fra NVE, på hva som må være i grunnen for å vurdere sikkerheten. Det må være et K4-tiltak.

Rambøll har utredet sonen fra før, og arbeidsgruppen mener Rambøll har kommet med en høy pris, med tanke på at de allerede har boret 6 punkter.



Multiconsult sier de må utrede sonen på nytt, noe arbeidsgruppen mener ikke er nødvendig, da mye av lab-rapportene Rambøll har skrevet tidligere er offentlig tilgjengelig. Dette gjelder ikke rådataene, men nok informasjon allikevel.

Det kommer et spørsmål om saksbehandler i Trondheim kommune vil godta at ikke rådataene legges til grunn. Dette må i så fall sjekkes opp. Badminton stiller spørsmål om hvorfor Rambøll ønsker å borre igjen. Dette er for å få nok og mer utfyllende kunnskap for å være sikker.

Arbeidsgruppen anbefaler å innhente tilbud fra alle tre firmaene på nytt, med den nye kunnskapen HS har fått i bunnen. Rambøll sitt tilbud har utløpt, men gir samme pris dersom KIL bestiller før sommeren.

Det er fylt på mye masse i dalen nedenfor nye idrettens hus, og det er sagt at det skal fylles på mer. Dette er et stabiliserende tiltak for å fylle på mye i dalen.

**Orientering:** Ramlo har inngått en avtale med Nikolay Ulstad og gamle Klæbu kommune, hvor Rambøll har brukt mye penger for et massedeponi.

Styrets leder takker for mange nyttig innspill, og ønsker å ha med arbeidsgruppen videre for å vite om hva det skal spørres om. Dette er et eget fag og det er viktig at de riktige tingene kommer riktig ut. Hovedstyret må være en referansegruppe i en prosjektstyringsstruktur, hvor viktige ting legges frem for hovedstyret. Arbeidsgruppen som har dette under huden må komme med innspill for å ruste HS til å styre dette på en god måte.

**Orientering:** Kommer med forslag om å sette sammen en byggekomite blant lagetets medlemmer, bestående av fagfolk på ulike områder. Et slikt prosjekt må være godt organisert og godt gjennomtenkt og KIL må vite hva det innebærer i forhold til dugnad og kostnad.

Det kommer et spørsmål om Idrettens hus bør være et årsmøtevedtak, og kontrollkomiteen er usikker på det, i alle fall på nåværende tidspunkt. Idrettsrådet bekrefter at Idrettens hus ligger på prioritert liste i forhold til å søke tippemidler, og her er det en frist 1.oktober, som KIL må forholde seg til.

**Vedtak:**

*Informasjonen tas til orientering. Hovedstyret er en prosjektleder, og gis mandat til å komme med forslag på hvem som kan sitte i en arbeidsgruppe som skal koordinere ting og hente inn andre krefter.*

## 63/20 Sommeridrettsskole

Sommeridrettsskole. Orientering om status, økonomi i prosjektet, deltakelse av profiler mv. Slik situasjonen er i år vil dette være et svært viktig tiltak for barn og unge i Klæbu.

Det er rekordpåmelding med over 150 deltakere, og over 50 ungdomsinstruktører.

Vi har delt inn deltakerne i 9 grupper. Den ene gruppen er tilrettelagt for de som trenger litt ekstra tilpasning. På denne gruppen er det et eget program som er litt justert, men temaene følger hovedprogrammet. Det er også litt ekstra med instruktører på denne gruppen. De 8 hovedgruppene er delt inn etter alder. Hver gruppe består av 18 barn, 1 hovedinstruktør og 2 med-instruktører.

Sommeridrettsskolen er fra kl. 9 til 14, fra mandag til fredag. Alle aktiviteter kommer til å være på Sørborgen-området, og vi kommer til å bruke Klæbuhallen, Sørborgen Kunstgress og Klæbu ungdomsskole (E-sport er på ungdomsskolen). I tillegg blir det diskotek onsdag 12. august kl. 18 til 20 i kulturhuset. Her kommer Henrik Fuglem fra Idol. Klæbu frivilligsentral er med oss også i år, og kommer til å smøre matpakker og lage fruktbeiger til alle deltakerne.

Avdelingene i Klæbu IL kommer til å ha et opplegg ut i fra deres idrett og i tillegg har vi fått med oss Klæbu Taekwon DO og Klæbu innebandyklubb. Torsdag kommer også brann og politi og prater med barna og viser frem litt. På grunn av Covid 19 blir det ikke anledning til å få prøve brannslange eller være inn i utrykningskjøretøyene, men det blir en moro time allikevel.

Det kommer også til å bli satt av mye tid til frilek sammen med gruppa deltakeren hører til. Det kommer til å være mange aktiviteter som står frem og som kan benyttes under frileken, som blant annet fotball, teppecurling, blindeball. Boccia, bobleball, hoppeslåt, radiostyrte biler og radiostyrte båter.

Hver avdeling vil få utbetalt 5000 kroner. KIL har mottatt 193.000 kroner fra jensidigestiftelsen, 50.000 fra Nidaros Sparebank og 20.000 fra Trondheim kommune. Årets sommeridrettsskole er gratis for alle, og det vil også gi et overskudd som kan settes av til neste års arrangement.

**Orientering:** hvorfor er ikke fjoråret evaluert? I tillegg har avdelingen et sterkt ønske om å være på Tanem, da det er lite egnet å drive orientering rundt Sørborgen. Avdelingen tar utfordringen og lager et opplegg.

**Daglig leder:** Vet ikke hvorfor fjoråret ikke ble evaluert og innspill viderefremidlet. På grunn av smittevern må arrangementet være på et område.

**Styrets leder:** HS tar med seg innspillene som orientering har. Vil samtidig minne om at denne sommeren er helt spesiell og KIL har all grunn til å være skikkelig stolt av den jobben som er lagt ned og som gjøres videre med sommeridrettsskolen både av administrasjonen og fra avdelingene. Det er tatt utgangspunkt i noe som er bra og det er utviklet videre. Gir ungdommene mulighet til å bidra og være gode forbilder. Lages attester som i vanlige arbeidsforhold.

**Orientering:** Er skeptisk på en dobling av antall deltakere, da det var mange både deltakere og ungdomsinstruktører som lett mistet fokus i fjor. Det var ikke alle ungdomsinstruktørene som var like engasjerte i fjor, og det er vi avhengig av at de er. Ønsker å kunne gi kvalitet.

**Daglig leder:** Det er noen ansvarlige voksne som får betalt lønn, slik at vi er sikker på at vi har nok voksne mennesker.

**Esport:** Bruker pengene som avdelingen får inn på å leie inn instruktører. Prioriterer fra 10 år og oppover. Blir sendt ut skriv om det er greit at barna spiller på aldersgrense.

### **Vedtak:**

*Hovedstyret tok informasjonen til orientering.*

### **64/20 Eventuelt**

- Møter i HS i løpet av sommeren. Kan bli digitale møter gjennom sommeren, da med tanke på Covid 19 og hvordan det vil påvirke aktivitetene til idrettslaget.
- Esport kommer med et ønske om at avdelingene skal bli flinkere på å svare på de spørsmålene som kommer fra idrettslaget, både fra andre avdelinger og fra administrasjonen.
- Styrets leder har et ønske om at når det kommer kandidater til ny leder, skal KIL være åpen og ha et godt samarbeid med valgkomiteen. Ønsker å gi kandidater anledning til å komme å prate med AU og HS om hva vedkommende kan tilføre KIL osv. AU og HS skal legge til rette for en god dialog med valgkomite og kandidater.
- Sportslig leder

Referent: Renate T. Svinning