

Innlegg:

Endringsevne og endringsvilje

Det er tøffe tider for urbefolkningen i Klæbu. Kommunen er borte. Banken har byttet navn og idrettslaget har fått daglig leder. Det er mye endringer. Hva blir det neste? Mitt håp er at neste endring skjer i selveste Klæbuposten. Som leder av idrettslaget savner jeg et godt samarbeid med lokal presse.

Jeg hverken skal eller kan dikterer hva som bør stå i en avis, men jeg kan komme med noen råd. Forny dere.

- For det første. Bli digital (dette er gjennomført på alle områder i idrettslaget de to siste årene). Man må bare ta inn over seg at en stor andel av den yngre befolkningen i Klæbu ikke leser papiravis.
- For det andre. Klæbu kommune er borte og måten som en skrev om ordfører og rådmann er kanskje ikke like godt egnet når disse har forsvunnet? (idrettslaget har tilpasset seg ny virkelighet ved at vi må forholde oss til ny kommune på dagtid gjennom daglig leder)
- For det tredje. Hvilke saker ønsker majoriteten i Klæbu å lese om? Gjerne en innflyttet småbarnsfamilie (idrettslaget har tilpasset seg dette ved å fokusere på den vanlige bruker - den stille majoriteten av medlemmer istedenfor å styre etter de som mener noe høyst). Jeg føler at Klæbuposten har blitt et talerør for konservative voksne Klæbygg med høy stemme og god stamtavle. Jeg synes også det er litt vanskelig å skjelve hva som er leserrinnlegg og hva som er avisen sin egen mening.

Det er lov å ha meninger i et idrettslag. Mange av de som har sterke meninger tydeliggjør på forskjellige måter hva de ikke vil. For eksempel at vi ikke skal ha en daglig leder. Dette er en mening. For at en mening kan settes ut i livet må den også suppleres med hva en vil og samtidig ha en levedyktig plan for hvordan dette kan gjennomføres. Dette har hovedstyret ikke fått inn et eneste forslag om.

Det har vært stilt noen spørsmål til idrettslaget i Klæbuposten. Disse er nå behandlet av riktige personer og på riktig måte innad i idrettslaget. Svarene er også kommunisert på riktig måte. Dvs på hjemmesiden og i møtedokumenter. Den som ønsker det kan finne svar der. Det er slik vi jobber i idrettslaget nå

Mvh Arild Haugen

Leder i KIL

Svar på spørsmål:

Åpent brev fra Klæbu IL

Klæbu IL er en åpen organisasjon. Vi legger ut alle styrereferat og økonomirapporter. Klæbu IL har aldri vært så transparent som nå. All info er tilgjengelig på hjemmesiden.

Det står i åpent brev til Klæbu IL fra tidligere medlemmer i KIL i Klæbuposten (KP) at vi drives feil, og at det er trist å se på at KIL ødelegges. Dette er noe HS ikke kjenner seg igjen i, og vi har aldri fått direkte henvendelser fra disse tidligere medlemmene eller hatt en dialog med de, før de går ut og beskylder flertallet av våre medlemmer for å ikke drive etter NIF sin

lov. Har ikke KIL forhold seg til lovverk har det for lenge siden blitt tatt tak i av NIF, revisor, idrettskrets osv.

Vi har ved flere henvendelser ønsket at KP skal trykke saker som er positive, handle om aktivitet og nye arrangement vi har fått til de siste to årene uten å lykkes noe særlig med dette.

Klæbu IL driver med aktivitet for barn og unge. Vi jobber også med å endre systemer til å bli heldigital, og opprette programmer som på sikt vil bli lovpålagt å ha via NIF. Det å endre til å bli heldigital tar tid, da dette skal forankres helt ned på medlemsnivå. Vi trenger tid på å forklare, ha møter med opplæring og ta imot spørsmål og tips fra våre medlemmer gjennom en slik prosess. Pandemien har ikke forenklet dette. Fysiske møter har til tider vært vanskelig å gjennomføre. Det vi har fått gjennomført har vært veldig bra, og vi har sammen med medlemmer, lagledere, trenere og utøvere kommet frem til fine retningslinjer for de avdelingene som har hatt fysiske møter.

Her er svar til deg som medlem på spørsmål som er rettet til KIL i lokalavisen:

Har Daglig leder Arbeidsavtale:

Ja, dette ble også besvart på i årsmøte desember 2020. Daglig leder er også etter HS møte den 16/3 ansatt 100%. Referatet er offentlig på hjemmesiden, legger ved link:

www.klaebuil.no/wp-content/uploads/2021/04/Protokoll-HS-mote-16.3.21-utkast1.pdf

Denne ansettelsen er gjort i henhold til årsmøtevedtak i desember 2020. Da HS fikk i mandat å gi Daglig leder en stillingsprosent HS mente var nødvendig for idrettslaget og gjort etter arbeidsmiljøloven.

Driver Klæbu IL etter NIF sine lover:

Svaret på dette er JA, selvfølgelig driver vi etter Nif og Klæbu IL sitt lovverk. Klæbu IL sin lov speiler og oppdateres etter endringer i NIF sin lov.

Spørsmål 1: Se bilde under. Lønn for Daglig leder kommer i årsregnskapet lagt ut den 27/5 som note 2. Det som er gullet ut er trenerlønninger som dere ser utgjør over 600 tusen, fordelt på flere avdelinger som håndball, svømming, fotball og ski.

Spørsmål 2: Kommer som nevnt i spørsmål 1, i årsregnskapet. Ja det er en person som er tilkalling på timer. Dette er omtalt i styret sin beretning i årsmøtepapirer som ble offentliggjort den 27.05.2021..

Spørsmål 3: Se svar på spørsmål 1, figur. Her er den totale sum på lønnskostnader.

Spørsmål 4 og 6: Her kommer en redegjørelse på systemene som vi gikk over til i 2020. Det legges ved brev fra regnskap.

Ny regnskapsfører: I 2019, sa Randi Storsve opp sin stilling som regnskapsfører hos Klæbu IL, og var behjelpelig i å finne en ny. Vi var i kontakt med flere regnskapsbyrå, og etter at de ble fremlagt HS falt valget på Compenso økonomi, som nå har byttet navn til Tidy account. Grunnen til valget av Tidy var kjennskapen med store og mellomstore idrettslag. Dessuten har de kunnskap med å utvikle systemer på sikt sammen idrettslagene, som skal lette jobben for frivilligheten, og ikke minst sikkerheten for det å ta på seg kassereransvar. Det er viktig å ha et system som gjør at man føler seg trygg på at håndteringen av bilag blir lagt digitalt og at man slipper å gjøre transaksjoner i bank som frivillig. Det er lagt ved en redegjørelse fra regnskapsføreren vår. Vi må huske at det å gå fra regnskap i permer til digitalt krever en omstilling fra styret og helt ned på medlemsnivå, og man bruker alltid tid på å få systemer til å bli forstått og lært. Vi har hatt utfordringer i 2020 fra enkelte avdelinger, som ikke har forholdt seg til vedtaket om hvordan rutinene skal være, og dette har kostet ekstra penger, ved at regnskap ikke har fått gjort jobben de skal. Dette er nå på plass og vi er nede på kostnadsnivået vi skal være i forhold til antall bilag som levers per mnd.

Nytt medlemssystem RUBIC: Det ble vedtatt mars 2020 at vi skal inn i nytt medlemssystem som er godkjent av NIF. Dette for å gi oss flere verktøy inne i systemet ut mot medlemmene, som f.eks appen «Laget mitt» som lag og avdelinger bruker til treninger, kamper, informasjonskanal osv. NIF vil også komme med ny lov i 2022, hvor det er viktig at man har et medlemssystem som all fakturering av aktivitetsavgift/treningsavgift blir gjort gjennom systemet. Den loven som trer i kraft 2022 sier at, skal man motta LAM midler, så får man kun for aktive utøvere som har betalt aktivitetsavgift. Og Rubic, som vi valgte har full oversikt over dette og er et meget godt verktøy for oversikt for idrettslaget. Dette systemet snakker også med hjemmesiden vår, men f.eks baneplan. Vi kan her også sende medlemsmail, og sms til medlemmer, og vi kan ha påmeldinger til arrangement og møter. Kostnaden for å gå inn i nytt system var: Kr.41.896.- I 2021, vil kostnaden gå ned kr.9000, da det var etableringsgebyret. Vi betaler kr.1000.- pr mnd, da ink support. Og de andre kostnadene som tilkommer er gebyrer som vanlig bruk av faktureringer.

Hjemmeside: Denne ble vedtatt investert i før sommeren 2020. Den koster kr.1000 pr mnd inkl alt av support. Her er det ingen merkostnader. Support har vært veldig behjelpelig det siste året og har hjulpet meg med skjemaer, bookinger, julekalender osv som sendes rett inn i regnskapssystemet også. Vi jobber med flere løsninger for dere, som snakker sammen med Rubic og Uni economy. Dette forenkler bilagsføring og oversikt for alle. Alt av dokumentasjon vil ligge ut, regnskap, referat og klubbhåndbok. Denne informasjonen er for alle medlemmer å lese. Flere avdelinger har egen innlogging for å bruke hjemmesiden, og vi har nå fått fotografer som skal hjelpe oss en tid fremover til å skape godt innhold i bilder, som gjør siden vår enda finere.

Kompensasjonsordningen Covid 19: Først en forklaring på grunnlaget for de enkelte søknadene. Her har vi forholdt oss til budsjett som ble laget i februar 2020, før pandemien. I tillegg har avdelingene selv sendt inn grunnlag for de siste 1-2 årene. Noen arrangement hadde vi aldri arrangert før, som f.eks Santander 3v3 cup i fotball. Her innhentet vi tall fra 2 andre idrettslag på samme størrelse som oss, og søkte på samme sum som de. I tillegg hadde vi budsjettet i februar på dette også, men vi syntes det var greit å høre hva de idrettslagene hadde tjent på denne cupen tidligere.

Det må understrekes at alle søknader er gjennomgått sammen regnskap, idrettsråd og i samråd med andre idrettslag. Kompensasjonsordningen Covid 19 har bidratt til at klubbens inntekter er opprettholdt, mens kostnadene er redusert i forhold til budsjett. KIL fikk ikke noe vedtatt budsjett i fjor, men forslaget til budsjett er brukt som grunnlag for søknader om kompensasjon. Alle idrettslag har hatt høyere resultat grunnet kompensasjonsordningen. Vi har hatt felles møter med ca 20 andre idrettslag med administrasjon, hvor vi har diskutert gjenåpningen av idretten og at de inntektene vi har mottatt skal øremerkes åpning og få tilbake aktiviteten. Det er viktig at pengene man har mottatt av ordningen blir brukt riktig og til det den skal. Alle avdelinger har mottatt sine kompensasjonsordninger på bankkonto og de har gått gjennom sine midler med sitt styre. Det har blitt et fantastisk samarbeid mellom idrettslag i Trondheimsregionen, og man skaper sammen en god plan for å få tilbake utøvere og medlemmer man har mistet, og få økt aktiviteten igjen. Og vi har også snakket mye om at når kostnadene igjen vil øke grunnet aktivitet er det viktig for idretten at kompensasjonsordningen har slått inn slik som den har gjort, for det kommer nok tøffere tider når man er tilbake til normalen, og ordningene for kompensasjonsmidler bortfaller, og man må hente midler andre plasser, som f.eks sponsorer. Vi har også jobbet godt sammen andre idrettslag, særkretser, kommune i forhold til arbeidsmengden Covid 19 har tilført idrettslagene. Vi har hatt en mengde jobb med tilrettelegging av retningslinjer for smittevern, åpninger, stenginger, smitte med smittesporing, rapporteringer inn til Nif og særkretser, søknader og mange andre spørsmål knyttet til Covid 19. Så vi håper at dette svar på om timebruken i idrettslaget i 2020 er brukt riktig. I tillegg til merarbeid med pandemien må vi også lære oss å forholde oss til en storkommune. Her er mye nytt for KIL og det tar noe tid før vi kan de nye rutinene. Arbeidsoppgavene har vært mange og store og mye har vært helt nytt for både daglig leder og resten av styret. Vi mottok kr. 2.061.589.- i krisepakke. Her er alt fra Fotballskoler, utleie bane, kiosker for alle avdelinger, Klæburock, 5-dagsfest, idrettens dag, 17.mai kafe, Vassfjellet rundt, Smash cup, svømmekurs, utleie Gjenvollhytta, minihåndballturnering, storbanecup, vinteraktivitetsdag, utleie utstyr, paraidrettsdag. Osv.. Legger også ved ett bilde av tilskudd i fjor og hittil i år. Som dere ser har vi mottatt mer tilskudd i april i år enn i fjor, og i år har vi ikke mottatt krisepakke. Dette er for at vi søker midler til kommune, bank, idrettsråd, fylket osv etter avtaler med avdelingene dette gjelder. Mye av denne informasjonen vil også forekomme i årsberetningen.

Spørsmål 5: Se svar spørsmål 1 om daglig leder. Daglig leder er ansatt 100%

Spørsmål 7: Ja Daglig leder har arbeidskontrakt. Hadde først på 50%, så på 100%. Arbeidskontrakter er mellom arbeidsgiver og ansatt og vil ikke bli lagt ut offentlig. Ja det er forankret i hovedstyret. AU gjorde et grundig forarbeid. Deretter måtte hver enkelt avdeling se på sitt eget behov for daglig leder. Deretter ble det fattet et vedtak i hovedstyret hvor det var et ble konkludert at det var behov for og riktig med å ha Daglig leder i 100 % stilling.

Spørsmål 8: Klæbu IL har redegjort for det nye systemet Rubic ovenfor. Og vi har per nå 1265 betalende medlemmer. Vi har økt de aktive utøverne våre med 100 medlemmer, dette er mye pga E Sport, svømming og noe håndball. Klæbu IL hadde mange ikke betalende registrerte medlemmer som vi nå har fjernet og fått ryddet opp. Og støttemedlemmer har fått direkte mailhenvendelser på om de ønsker å fremdeles være medlemmer på lik linje som alle andre medlemmer får. Når det gjelder å få inn flere medlemmer, har vi hatt gratis sommeridrettsskole 2020, vi har nå sommereventyret i 2021 som er gratis i 6 uker, og vi har

nye svømmekurs. Ellers har også de sportslige avdelingene et ansvar for å øke aktiviteten, holde på utøvere og være i dialog med de.